

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Самарский федеральный исследовательский центр
Российской академии наук
(СамНЦ РАН)**

Объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научных сотрудников:

Должность	Область исследований	Количество ставок
Главный научный сотрудник лаборатории «Цифровые двойники растений» СамНЦ РАН	Программирование, аналитика Тема исследований: Разработка методологии, моделей и методов создания цифровых двойников сельскохозяйственных растений для использования их в цифровых платформах, работающих в режиме реального времени, и системах принятия решений для управления ресурсами агротехнических предприятий	1,0
Младший научный сотрудник лаборатории «Цифровые двойники растений» СамНЦ РАН	Программирование, аналитика Тема исследований: Разработка методологии, моделей и методов создания цифровых двойников сельскохозяйственных растений для использования их в цифровых платформах, работающих в режиме реального времени, и системах принятия решений для управления ресурсами агротехнических предприятий	1,0
Младший научный сотрудник лаборатории «Цифровые двойники растений» СамНЦ РАН	Программирование, аналитика Тема исследований: Разработка методологии, моделей и методов создания цифровых двойников сельскохозяйственных растений для использования их в цифровых платформах, работающих в режиме реального времени, и системах принятия решений для управления ресурсами агротехнических предприятий	0,5

Главный научный сотрудник

Должностные обязанности.

1. Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении. Формулирует новые направления исследований и

разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.

2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.

3. Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

4. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.

5. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Должен знать:

1. Научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.).

2. Формы экономического стимулирования и материального поощрения работников.

3. Трудовое законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации. Ученая степень доктора технических наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Заработная плата:

Должностной оклад главного научного сотрудника составляет – 45509,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной бальной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 56 календарных

дней.

Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (г. Самара, Студенческий переулок, д. 3А).

Младший научный сотрудник

Должностные обязанности:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
4. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать:

1. Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этапам исследованиям и разработкам.
2. Современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.
3. Основы трудового законодательства и организации труда.
4. Правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации.

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Заработная плата:

Должностной оклад младшего научного сотрудника составляет – 28483,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной бальной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (кандидат наук - 42 календарных дня, доктор наук – 56 календарных дней).

Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (г. Самара, Студенческий переулок, д. 3а).

Главный научный сотрудник лаборатории поверхностного пластического деформирования СамНЦ РАН	Тема исследований: «Разработка методов проектирования устройств для поверхностного пластического деформирования для металлообрабатывающего оборудования»	0,25
Младший научный сотрудник лаборатории поверхностного пластического деформирования СамНЦ РАН	Тема исследований: «Разработка методов проектирования устройств для поверхностного пластического деформирования для металлообрабатывающего оборудования»	0,5
Инженер-исследователь лаборатории поверхностного пластического деформирования СамНЦ РАН	Тема исследований: «Разработка методов проектирования устройств для поверхностного пластического деформирования для металлообрабатывающего оборудования»	1
Инженер-исследователь лаборатории поверхностного пластического деформирования СамНЦ РАН	Тема исследований: «Разработка методов проектирования устройств для поверхностного пластического деформирования для металлообрабатывающего оборудования»	1

Главный научный сотрудник

Должностные обязанности.

1. Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении. Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.

3. Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

4. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.

5. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Должен знать:

1. Научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.).

2. Формы экономического стимулирования и материального поощрения работников.

3. Трудовое законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации. Ученая степень доктора технических наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Заработная плата:

Должностной оклад главного научного сотрудника составляет – 45509,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной балльной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней.

Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (Самарская обл., г. Тольятти, ул. Комзина, 10).

Младший научный сотрудник

Должностные обязанности:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
4. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать:

1. Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этапам исследованиям и разработкам.
2. Современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.
3. Основы трудового законодательства и организации труда.
4. Правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации.

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Заработная плата:

Должностной оклад младшего научного сотрудника составляет – 28483,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной бальной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (кандидат наук - 42 календарных дня, доктор наук – 56 календарных дней).

Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (Самарская обл., г. Тольятти, ул.

ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

Должностные обязанности:

1. Проводит прикладные научные исследования по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы.
2. Осуществляет поиск, технико-экономическое обоснование методов решения задач, направленных на обоснование проектных (технических) решений на особо сложные, сложные и средней сложности изделия (процессы), обеспечивая при этом их соответствие техническому заданию, стандартам, нормам безопасности, требованиям технологии производства.
3. Разрабатывает рабочие планы, программы выполнения отдельных этапов работ, методики исследований, испытаний, математической и графической обработки результатов измерений.
4. Принимает участие в разработке заданий на проектирование экспериментальных установок и стендов, измерительных систем, моделей изделий и участвует в их проектировании.
5. Участвует в наладке и регулировке экспериментальных установок, стендов, их управляющих, измерительных и вычислительных систем, осуществляет наблюдения и измерения в ходе эксперимента.
6. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее части, согласовывает разрабатываемые материалы с другими подразделениями организации, представителями заказчика.
7. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок, осуществлении авторского надзора и оказании технической помощи при проектировании, изготовлении, монтаже, наладке, испытаниях и сдаче опытных образцов изделий в эксплуатацию.
8. Составляет описания устройств, принципов действия изделий, инструкции по эксплуатации и инструкции на проведение исследовательских работ.
9. Подготавливает исходные данные для проведения научно-технических и технико-экономических расчетов, составления планов, хозяйственных договоров, сметы затрат, заявок на материалы и оборудование, обеспечивая при этом экономию материальных и трудовых ресурсов.
10. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
11. Участвует в экспертизе и рецензировании научных работ и технических разработок, в работе семинаров и конференций.
12. Проводит патентно-информационный поиск, осуществляет сбор, обработку, анализ научно-технической информации по теме.
13. Принимает участие в подготовке публикаций, составлении заявок на изобретения, открытия.

14. Руководит подчиненными работниками, обеспечивает безопасное проведение работ и соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности.

Должен знать:

1. Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, методические и нормативные документы по проведению научных исследований и разработок.
2. Цели и задачи проводимых исследований; назначение, принцип работы, условия технической эксплуатации разрабатываемых изделий (приборов, установок и т.д.), особенности эксплуатации используемого исследовательского оборудования, основы автоматизированной системы научных исследований (АСНИ) и системы автоматизированного проектирования (САПР).
3. Отечественный и зарубежный опыт по исследуемым областям науки и техники.
4. Методы проведения сравнительного анализа, исследований и экспериментальных работ, способы оценки научно-технического уровня достигнутых результатов.
5. Методы и средства математической обработки и обобщения результатов исследований.
6. Способы проведения прикладных и технических расчетов, в том числе с применением вычислительной техники.
7. Стандарты, методики и инструкции, определяющие порядок разработки и оформления отчетной документации по результатам выполненных исследований и разработок.
8. Порядок и методы проведения патентных исследований, основы изобретательства.
9. Основы экономики, организации производства, труда и управления.
10. Основы трудового законодательства; правила по охране окружающей среды.
11. Правила по охране труда и пожарной безопасности,
12. Правила внутреннего трудового распорядка.

Требования к квалификации:

I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-исследователя II категории не менее 3 лет.

Инженер-исследователь II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-исследователя не менее 3 лет.

Инженер-исследователь: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или на других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

Заработная плата:

Должностной оклад младшего научного сотрудника составляет – 23648,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной бальной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (кандидат наук - 42 календарных дня, доктор наук – 56 календарных дней). Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (Самарская обл., г. Тольятти, ул. Комзина, 10).

Контактная информация:

Дата начала приема документов: 02.10.2024 10:00

Окончательная дата приема заявок: 02.12.2024 17:00

Дата проведения конкурса: 05.12.2024 года 11.00.

Место проведения конкурса: г. Самара, Студенческий переулок, д. 3А, 3 этаж кабинет №19.

Претендент на участие в конкурсе направляет в СамНЦ сведения в соответствии с формами, размещенными в разделе «Формы для участия в конкурсе».

Способы направления документов: нарочно, почтой России.

Документы, поступившие позже указанного срока, не принимаются.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредоставления установленных документов
- нарушения сроков подачи заявления.

Дополнительно:

Подробную информацию об условиях конкурса можно получить у начальника организационно-методического отдела СамНЦ РАН:

тел. (846) 337-53-81 доб. 71, e-mail: samncran@mail.ru

Дворянинова Юлия Александровна.