

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Самарский федеральный исследовательский центр Российской академии наук (СамНЦ РАН)

Объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научных сотрудников:

Должность	Область исследований	Количество ставок
Главный научный сотрудник отдела селекции сельскохозяйственных культур Ульяновского НИИСХ-филиала СамНЦ РАН	Агрономия, сельскохозяйственные науки Тема исследований: «Выделение с использованием новых методов изучения, оценки селекционного материала и анализа результатов исследований перспективных селекционных линий пшеницы мягкой яровой, овса ярового и гороха посевного, характеризующихся наличием в генотипе адаптированных комплексов генов, обеспечивающих широкую норму реакции на условия внешней среды и создание на их основе новых высокоадаптивных сортов, превышающих аналоги по комплексу хозяйственно ценных признаков и свойств, отвечающих возрастающим требованиям современного сельскохозяйственного производства»	1,0
Младший научный сотрудник лаборатории «Биоинженерия» СамНЦ РАН	Междисциплинарные исследования в области естественных и точных наук Тема исследований: «Управление параметрами импульсного магнитного поля высокой напряженности и исследование их влияния на биологические объекты»	1,0
Младший научный сотрудник лаборатории «Цифровые двойники растений» СамНЦ РАН	Программирование, аналитика Тема исследований: Разработка методологии, моделей и методов создания цифровых двойников сельскохозяйственных растений для использования их в цифровых платформах, работающих в режиме реального времени, и системах принятия решений для управления ресурсами агротехнических предприятий	2,0
Младший научный сотрудник лаборатории «Цифровые двойники растений» СамНЦ РАН	Агрономия, сельскохозяйственные науки Тема исследований: Разработка методологии, моделей и методов создания цифровых двойников сельскохозяйственных растений для использования их в цифровых платформах, работающих в режиме реального времени, и системах принятия решений для управления ресурсами агротехнических предприятий	1,0

Главный научный сотрудник

Должностные обязанности.

1. Проводит анализ новых направлений исследований в соответствующей области знаний. Обосновывает перспективы проведения исследований в соответствующей области знаний. Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении. Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые сорта сельскохозяйственных культур, превосходящие отечественные и зарубежные аналоги, определяет методы и средства их проведения.
2. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
3. Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
4. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
5. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.
6. Осуществляет организацию внедрения результатов проведенных исследований и разработок. Обеспечивает научное руководство практической реализацией результатов научных исследований. Осуществляет контроль реализации внедрения результатов научно-исследовательских работ.
7. Изучает с целью использования в работе современную справочную и специальную литературу (в т.ч. иностранную) по вопросам, входящим в область профессиональной компетенции и необходимую для выполнения должностных обязанностей.
8. В рамках выполнения своих трудовых функций главный научный сотрудник осуществляет деятельность, направленную на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

Должен знать:

Научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.); формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; трудовое законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации. Ученая степень доктора сельскохозяйственных наук.

Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, патентов на селекционные достижения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Заработная плата:

Должностной оклад главного научного сотрудника составляет – 42970,00 рублей.

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования

(РИНЦ и др.);

- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной балльной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (кандидат наук - 42 календарных дня, доктор наук – 56 календарных дней).

Рабочее место расположено в Ульяновском НИИСХ -филиале СамНЦ РАН (Ульяновская обл, Ульяновский район, пос. Тимирязевский, ул. Институтская, д.19)

Младший научный сотрудник

Должностные обязанности:

1. Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
2. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
3. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
4. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать:

1. Цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этапам исследованиям и разработкам.
2. Современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники.
3. Основы трудового законодательства и организации труда.
4. Правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации.

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Заработная плата:

Должностной оклад младшего научного сотрудника составляет – 15685,00 рублей,

Работнику могут выплачиваться доплаты и стимулирующие выплаты за:

- опубликованные научные труды с грифом СамНЦ РАН;
- индекс цитируемости в информационно-аналитических системах научного цитирования (РИНЦ и др.);
- публикации в периодических, в том числе рецензируемых изданиях и сборниках статей;
- выступления с докладами на конференциях, «круглых столах», симпозиумах и т.п.;
- иные показатели научной деятельности.

Величина выплат определяется на основе ежемесячной балльной оценки деятельности научных сотрудников.

Заработная плата выплачивается из расчета отработанного времени.

Социальный пакет: Ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (кандидат

наук - 42 календарных дня, доктор наук – 56 календарных дней).

Рабочее место расположено в СамНЦ РАН (г. Самара, Студенческий переулок, д. 3а)

Контактная информация:

Дата начала приема документов: 06.05.2022 10:00

Окончательная дата приема заявок: 05.07.2022 18:00

Дата проведения конкурса: 11.07.2022 года 11.00.

Место проведения конкурса: г. Самара, Студенческий переулок, д. 3А, 3 этаж каб.№19

Претендент на участие в конкурсе направляет в СамНЦ сведения в соответствии с формами, размещенными в разделе «Формы для участия в конкурсе».

Способы направления документов: нарочно, почтой России

Документы, поступившие позже указанного срока, не принимаются.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредоставления установленных документов

- нарушения сроков подачи заявления.

Дополнительно:

Подробную информацию об условиях конкурса можно получить у начальника организационно-методического отдела СамНЦ РАН:

тел. (846) 337-53-81 доб. 71, e-mail: samncran@mail.ru

Дворянинова Юлия Александровна